



COMUNE DI SPECCHIA
PROVINCIA DI LECCE
UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Specchia, 13.11.2025

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance-Verifica degli obiettivi anno 2024

La presente Relazione annuale sulla performance ha lo scopo di evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti dall'Ente rispetto ai singoli obiettivi programmati dall'Amministrazione.

Gli obiettivi operativi e strategici, riferiti al triennio 2024/2026, con particolare riferimento all'anno 2024, sono stati assegnati alla struttura amministrativa con la deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 25.06.2024 avente ad oggetto "**PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 APPROVAZIONE**", in seguito all'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 che ha avviato il ciclo della performance.

L'anno 2024 per il Comune di Specchia e i dipendenti comunali è stato caratterizzato dalla prosecuzione di una intensa attività di potenziamento degli uffici, già avviata nell'anno precedente, con l'assunzione di nuove unità, oltre che da un vasto e profondo processo di riorganizzazione degli Uffici, con l'adozione di apposito modello organizzativo aziendale.

Ciò ha comportato significative modifiche nella attività, ed anche nell'approccio professionale, con alcuni benefici in termini di resa e di efficienza.

Sono stati riformati e rivisitati alcuni aspetti nella gestione del personale, con il riordino nella applicazione di istituti contrattuali nuovi.

Già nell'anno scorso tali novità e riordini hanno anche, tuttavia, comportato alcune criticità manifestatesi in alcuni dipendenti, che si sono stagliati per una certa ritrosia nell'accettazione del cambiamento. Sotto questo profilo, nel corso dell'anno 2023 ci sono stati a cura del Segretario numerosi richiami e numerose riunioni informali per monitorare attentamente il fenomeno, al fine di contenere alcuni comportamenti devianti.

Si osserva che, nel corso dell'anno 2024, in base alle verifiche effettuate dal sottoscritto Segretario, sono stati effettuati monitoraggi per vie brevi circa lo stato di attuazione dei programmi ed il livello di raggiungimento dei risultati attesi.

Tali monitoraggi hanno evidenziato generalmente un discreto grado di realizzazione degli obiettivi strategici, sintomatico di un significativo livello di organizzazione dell'Ente, il che evidenzia una efficace capacità di quasi tutte le strutture di raggiungere risultati in modo coordinato e congiunto.

La presente Relazione, che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla Performance in Amministrazione Trasparente, dunque, ha lo scopo di sintetizzare le risultanze di questo costante lavoro di monitoraggio e valutazione dell'attività amministrativa svolto nel corso di tutto l'anno, oltre a costituire lo strumento mediante il quale, al termine dell'esercizio di riferimento,

L'Amministrazione Comunale presenta ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo della Performance.

L'attività realizzata nel corso dell'anno 2024 volta secondo le direttive assegnate dall'Amministrazione Comunale nel rispetto delle prescrizioni di legge, dimostra che quasi tutta la struttura amministrativa si orienta sempre di più al raggiungimento di risultati concreti, tangibili anche dagli utenti che usufruiscono dei servizi.

Per il triennio successivo sarà opportuno potenziare le buone prassi già attivate ed individuare nuove attività volte a valorizzare il lavoro fin qui svolto e a migliorare il livello di qualità e di efficacia dei servizi resi.

E' inoltre opportuno continuare sulla strada dell'innovazione tecnologica nelle procedure amministrative, visti gli ottimi risultati raggiunti sino ad oggi.

Il Segretario Generale
Dr. Pierpaolo Tripaldi

