

COMUNE DI SPECCHIA

PROVINCIA DI LECCE

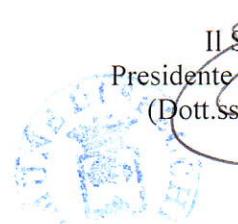
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012 Parte economica

Approvato in via definitiva a seguito di acquisizione:

- Dell'attestazione e certificazione della compatibilità dei costi da parte del Revisore dei conti in data 1.02.2013
- Dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale n.27 dell'102.2013

Specchia, 14.02.2013

Il Segretario Generale
Presidente Delegazione Trattante
(Dott.ssa Matilde Cazzato)



COMUNE DI SPECCHIA

PROVINCIA DI LECCE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte economica anno 2012

La Delegazione Trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 22.01.2004, all'uopo convocata, procede alla firma definitiva del C.C.D.I. – parte economica anno 2012:

- per la parte pubblica:

Dr. Matilde CAZZATO – Segretario Comunale -	PRESIDENTE
Dott.ssa Maria Monia Minosi – Resp.le Ragioneria -	COMPONENTE
Com. Scupola Luigi A. – Resp.le P.M. -	COMPONENTE
Arch. Antonio BAGLIVO - Resp.le U.T.C. -	COMPONENTE

- per la parte sindacale:

- 1) I Rappresentanti le Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria
- Delegato provinciale C.G.I.L. – Dott. Simone Longo
- Delegato provinciale C.I.S.L. – Elio Giannuzzi
- Delegato provinciale C.S.A. - Giorgio Rausa;
- Delegato provinciale U.I.L. –

- 2) i componenti della Rappresentanza sindacale

Sig.ra Anna VERARDI – Componente RSU – Rappresentante Sindacale
Sig. Donato SERAFINO – Componente RSU – Rappresentante Sindacale
Sig. Maria Luisa COLUCCIA – Componente RSU – Rappresentante Sindacale
Sig. Graziano GUBELLO – Componente RSU – Rappresentante Sindacale

La Delegazione, preso atto del precedente contratto sottoscritto il 24.01.2012:

Visti i C.C.N.L. di categoria;

Vista la deliberazione di G.C. n.192 del 29.12.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance;

Preso atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 156 del 12.12.2012 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione di G.C. n. 152 del 28.11.2012 si è provveduto alla ripartizione del fondo lavoro straordinario anno 2012 tra i vari settori;
- con deliberazione di G.C. n. 155 del 5.12.2012 sono state approvate ed indicate le direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2012;
- in data 16.01.2013 è stata raggiunta la preintesa tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la parte sindacale in ordine al C.C.D.I. parte economica anno 2012;
- con deliberazione di G.C. n. 27 dell'1.02.2013 è stato determinato il Fondo delle risorse decentrate anno 2012 e si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. parte economica anno 2012;

Oggi, 14 febbraio 2013, le parti, riunitesi presso la sede del Comune di Specchia, sottoscrivono il C.C.D.I. parte economica anno 2012, nei contenuti di seguito indicati:

Premessa

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Specchia e tratta gli istituti di carattere economico.

1) Quantificazione delle risorse decentrate anno 2012

Le parti prendono atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 è stato determinato come prospetto allegato al presente atto (Allegato 1) ed è pari a complessivi € 138.688,03.

2) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2012

Le parti convengono di utilizzare le risorse 2012 per la retribuzione dell'Indennità di rischio, dell'indennità di turno e festivo, dell'indennità di reperibilità, dell'indennità particolari posizioni (art. 17, comma 2, lett. i C.C.N.L. 22.01.2004), dell'indennità di disagio, di quella di maneggio valori e per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f C.C.N.L. 22.01.2004 e s.m.) secondo i criteri definitivi nel C.C.D.I. 2004/2005 e successivi nonché i seguenti convenuti in questa sede:

Art. 33 Indennità di rischio

La quota per "indennità di rischio" viene prevista per

- n. 1 Netturbino
- n. 1 Autista Scuolabus
- n. 1 Vivaista Giardiniere
- n. 1 Inserviente di cucina
- n. 1 Cuoco
- n. 1 Operatore Socio Assistenziale con mansioni prevalenti di "Cuoco"
- n. 8 "Amministrativi" per uso videoterminali
- n. 1 esecutore
- n. 1 collaboratore

Secondo la seguente tabella

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo corrisposto	Importo complessivo
Netturbino	A	1	30 mensili		360,00
Autista scuolabus	B	1	30 mensili		360,00
Vivaista giardiniere	B	1	30 mensili		360,00
Operatore Socio Assistenziale	A	1	30 mensili		360,00
Inserviente di Cucina	A	1	30 mensili		360,00
Cuoco	B	1	30 mensili		360,00
Amministrativi	C	8	30 mensili		2.880,00
Manutentore	B	1	30 mensili		360,00
Esecutore	B	1	30 mensili		360,00
Collaboratore	B	1	30 mensili		360,00
				TOTALE	€ 6.120,00

ART. 34 Indennità di turno e festivi

Fermo quanto previsto nell'art. 34 del CCDI, la quota per "indennità per turnazione", comprensiva della quota relativa all'indennità per lavoro in giornata festiva, occorrente per l'anno 2011 si quantifica come segue:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigile Urbano	C4	1		4.000,00
				TOTALE

Indennità di reperibilità

La quota per "indennità di reperibilità" verrà corrisposta al personale dell'Ufficio Stato Civile Anagrafe o a tale scopo individuato che effettivamente svolge il servizio:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore	C	1		1.500,00
			TOTALE	€ 1.500,00

La delegazione concorda di implementare il fondo destinato alla reperibilità dell'anno 2011 già quantificato in € 1.200,00 di €.297,50 portandolo ad €. 1.497,50 in considerazione dell'assunzione di nuovo personale dall'1-10-2011.

Indennità particolari posizioni

Si conviene di riconoscere tale indennità al personale dell'Ufficio Anagrafe cui è stata attribuita la qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe :

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore	C	1	annuo	300,00
			TOTALE	€ 300,00

Indennità di maneggio valori

1. Al personale collocato individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1°.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore contabile	C	1	1,55	430,00
			TOTALE	€ 430,00

Specifiche responsabilità categorie B-C-D

Fermi restando i criteri per l'individuazione dei beneficiari di tali indennità già previsti nel C.C.D.I. 2002/2005, vengono stabili i seguenti criteri per la graduazione di tale indennità:

CATEGORIA	Importo
D con posizione giuridica D3	Fino a Max Euro 2.500,00
D con posizione giuridica D1	Fino a Max Euro 1.800,00
C	Fino a Max Euro 1.500,00
B con coordinamento operai	Fino a Max Euro 1.000,00

Alla luce di tali criteri l'indennità è così riconosciuta:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Cat. D posizione giuridica D/3	D3	1	2.500,00	2.500,00
Cat. D posizione giuridica D/1	D1	1	1.800,00	1.800,00
Istruttore Amministrativo	C	7	1.500,00	10.500,00
Agente P.M.	C	1	1.500,00	1.500,00
Operatore	B	1	1000	1.000,00
			TOTALE	€ 17.300,00

Progressione economica orizzontale

Il fondo per le progressioni economiche orizzontali riveniente dalle risorse che sono state già destinate dalla contrattazione decentrata fino al 2010, ammonta ad €. 31.828,95 (in riduzione rispetto all'anno 2011 per effetto del recupero delle PEO del personale cessato Gubello, Zippo, Sanapo, Indino E. A. e Baglivo N.).

Le parti stabiliscono di non investire ulteriori risorse per tale istituto.

3) Fondo lavoro straordinario

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro straordinario risulta confermato in € 2.434,15 anch'esso a valere sulle risorse decentrate anno 2012;

4) Quota produttività collettiva

Quanto alla quota di fondo 2012 che residuerà, dedotti gli importi presunti dei fondi da accantonare per le destinazioni sopra indicate, le parti convengono di destinarli alla produttività collettiva che, per l'anno 2012, sarà distribuita secondo i criteri di ripartizione di cui al C.C.D.I. 2002/2005 sottoscritto il 19.09.2005 ma applicando i criteri di valutazione approvati con delibera di G.C. n. 129 del 29.12.2011.

Con la presente trattativa si decide di modificare il comma 8 dell'art. 38 del CCDI 19/09/2005 nel modo seguente: "8. Le parti concordano che i compensi per l'indennità derivanti da specifiche responsabilità per la categoria B e C, e per il personale della categoria D non compreso nella disciplina delle posizioni organizzative, sono erogati mensilmente in 12/12^{mi}, nei limiti delle disponibilità stabilite. Le indennità di cui ai predetti commi 5 e 6 del presente articolo sono tra loro cumulabili."

Per quanto non modificato con la presente trattativa, resta valido il CCDI 19/09/2005.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Matilde Cazzato – Presidente
Dott.ssa Maria Monia Minosi - Componente
Arch. Baglivo Antonio - Componente
Com. Scupola L. A. - Componente



LA DELEGAZIONE SINDACALE

C.I.S.L. Elio Giannuzzi
C.S.A. Giorgio Rausa

Sig.ra Verardi Anna - RSU -
Sig. Serafino Donato - RSU -
Sig. Coluccia Maria Luisa - RSU
Sig. Graziano Gubello - RSU