



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance Verifica degli obiettivi - anno 2020 -

La presente Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 4 del “REGOLAMENTO UNICO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO” ha lo scopo di evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti dall'Ente rispetto ai singoli obiettivi programmati dall'Amministrazione.

Gli obiettivi operativi e strategici, riferiti al triennio 2020/2022, con particolare riferimento all' anno 2020, sono stati assegnati alla struttura amministrativa con la deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale n. 30 del 06.11.2020, avente ad oggetto “**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022, PIANO DEGLI OBIETTIVI, PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 EX ART.169 D.LGS. 267/00 - APPROVAZIONE**”, in seguito all' approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 che ha avviato il ciclo della performance.

L'anno 2020 per il Comune di Specchia e i dipendenti comunali è stato pesantemente influenzato dalla pandemia dovuta dal Covid 19, e dall'estinzione anticipata del mandato amministrativo con conseguente subentro della gestione Commissariale.

Lo *smart working*, e le assenze programmate per contenere e ridurre gli assembramenti, l'esigenza di fornire risposte alla popolazione, ad ogni livello e di fatto per ogni tipologia di emergenza, hanno indotto l'Amministrazione Comunale prima, e poi soprattutto la gestione Commissariale, a far confluire tutte le attività in tal senso nel Piano Performance. La scelta è stata essenzialmente motivata dalla riduzione delle ore lavorative in compresenza (con rimodulazione in *smart working*) rispetto ai nuovi e diversi carichi di lavoro che si sono creati per il contenimento della pandemia. Si segnala inoltre che il Commissario Straordinario ha voluto assegnare ad ogni singolo Responsabile anche alcuni obiettivi di settore concernenti l'attuazione delle politiche di precedente mandato.

Nel corso dell' anno 2020, in base alle verifiche effettuate dal sottoscritto Segretario limitatamente nel periodo novembre/dicembre, sono stati effettuati monitoraggi per vie brevi circa lo stato di attuazione dei programmi ed il livello di raggiungimento dei risultati attesi. Tali monitoraggi hanno evidenziato un ottimo grado di realizzazione degli obiettivi strategici, sintomatico di un buon livello di organizzazione dell'Ente anche nella emergenza epidemiologica, il che evidenzia una efficace capacità delle varie strutture di raggiungere risultati in modo coordinato e congiunto.

Al termine dell'esercizio tutti i Responsabili hanno redatto delle relazioni di dettaglio circa l'attuazione degli obiettivi assegnati e, mediante l'esame degli atti compiuti e in seguito ai colloqui intercorsi con gli stessi, si è giunti alla verifica circa la percentuale di conseguimento dei risultati.

La presente Relazione, che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla Performance in Amministrazione Trasparente, dunque, ha lo scopo di sintetizzare le risultanze di questo costante lavoro di monitoraggio e valutazione dell'attività amministrativa svolto nel corso di tutto l'anno, oltre a costituire lo strumento mediante il quale, al termine dell'esercizio di riferimento, l'Amministrazione Commissariale presenta ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo della Performance.

L'attività realizzata nel corso dell' anno 2020, svolta secondo le direttive assegnate dall'Amministrazione Commissariale e nel rispetto delle prescrizioni di legge, dimostra che nella struttura amministrativa si orienta sempre di più al raggiungimento di risultati concreti, tangibili anche dagli utenti che usufruiscono dei servizi.

Con la realizzazione degli obiettivi si è favorito un clima positivo di fiducia della comunità Specchiese giustamente spaventata e provata dalla pandemia, mantenendo i medesimi standard di qualità.

Per il triennio successivo sarà opportuno potenziare le buone prassi già attivate ed individuare nuove attività volte a valorizzare il lavoro fin qui svolto e a migliorare il livello di qualità e di efficacia dei servizi resi. E' inoltre opportuno continuare sulla strada dell' innovazione tecnologica nelle procedure amministrative, visti gli ottimi risultati raggiunti sino ad oggi.

Specchia, 21.09.2021

Il Segretario Generale
Dott. Pierpaolo Tripaldi