

COMUNE DI SPECCHIA
PROVINCIA DI LECCE

Avviso pubblico di selezione riservato ai Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, comma 1 del D.Lgs 28/2/2000, n. 81 – Utilizzati dal Comune di Specchia.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,

Visto il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante «Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19», convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

Visto l'articolo 1, commi 446 e ss., della legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021»;

Visto l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante «Integrazioni e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144»;

Visto l'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022»;

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis);

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Richiamati i seguenti atti:

- manifestare l'interesse dell'Amministrazione Comunale ad aderire alla procedura di stabilizzazione

di cui all'art. 1 commi 495-497 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020) per n. 7 lavoratori socialmente utili attualmente utilizzati dal Comune di Specchia (prot. 1173 del 03.02.2020);

- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicata sulla piattaforma “mobilita.gov.it” riflettente la ricognizione dei posti disponibili per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili giusta quanto introdotto con la Legge 27/12/2019 N. 296, con la quale, peraltro, venivano invitate le amministrazioni di cui all'elenco alla stessa allegato a voler compilare il format disponibile sulla piattaforma “mobilita.gov.it” entro il termine perentorio del 24 novembre p.v.;

- deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. ____ del 17.12.2020 con cui si approvava il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2020/2022;

Visto l'avviso pubblico della commissione per l'attuazione del progetto RIPAM per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019) - (GU n.96 del 11-12-2020), consultabile al seguente link:

<https://www.gazzettaufficiale.it/atto/stampa/concorsi/originario>

Visto, infine:

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura finalizzata all'idoneità, per il reclutamento di n. 3 unità, a tempo indeterminato e part-time 12 ore settimanali, cat. A, pos. ec. A1, profilo professionale operaio, riservata **ai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, utilizzati dal Comune di Specchia**, ed inseriti nel Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica mobilita.gov.it, a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lett. g-bis della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

In ogni caso, l'assunzione rimane subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni, di spesa di personale e di compatibilità con le previsioni di bilancio.

E' garantito il rispetto della legge del 10.04.1991, n. 125 e del D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 s.m.i..

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, se non diversamente specificato, saranno pubblicate, con valore di notifica nei confronti degli interessati, sul sito web istituzionale del

Comune di Specchia, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione bandi di concorso.

ART. 1 – REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi alla presente procedura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni indicate nel DPCM del 7 febbraio 1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza ed essere in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini non italiani, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) idoneità fisica all'impiego. E' facoltà per l'Amministrazione sottoporre i soggetti selezionati a visita medica nel rispetto della vigente normativa;
- e) siano in possesso almeno del seguente titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo. Qualora l'interessato fosse in possesso di un titolo di studio dichiarato equipollente, deve altresì indicare il provvedimento (legge o altro) con il quale è stata dichiarata l'equipollenza.
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR 3/57 e ss.mm.ii. e dall'art. 15 della L. 55/90 (laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, occorre fare espressa dichiarazione);
- i) non essere stati destituiti o dispensati da altro impiego pubblico, non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso con documento falso o nullo e non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure tali che escludano dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
- j) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

2. Tutti i requisiti per la partecipazione alla presente procedura, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve (si veda allegato A al presente avviso), se non diversamente previsto dal presente avviso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

3. Per i candidati che si trovino nella condizione di disabile di cui alla Legge n. 68/1999 l'accesso al profilo professionale oggetto della selezione idoneativa di cui trattasi sarà consentito previo accertamento medico d'idoneità e che l'invalidità fisica non sia ostativa all'effettivo svolgimento delle mansioni.

ART. 2 – REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

1. La procedura di cui al presente avviso è riservata, ai sensi dell'avviso pubblico della commissione per l'attuazione del progetto RIPAM, ai soggetti impegnati in progetti di lavori socialmente utili e che abbiano effettivamente maturato dodici mesi di permanenza in tali attività nel periodo dal 1° gennaio 1998 al 31 dicembre 1999, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 28 febbraio 2000 utilizzati dal Comune di Specchia.

2. Ai sensi della predetta norma (art. 2, co.1 del D.Lgs. n. 81 del 2000), non rientrano tra i soggetti di cui il comma 1:

- a) i soggetti in possesso, alla data del 31 dicembre 1999, dei requisiti richiesti per fruire dei contributi previsti dall'art. 12, comma 5, lettera a), del citato decreto legislativo n. 468 del 1997 e successive modificazioni;
- b) i soggetti fruitori del trattamento di cui all'art. 7, commi 6 e 7, della legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modificazioni;
- c) i soggetti che abbiano conseguito, alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 81 del 2000, la ricollocazione lavorativa ai sensi dell'art. 12 del citato decreto legislativo n. 468 del 1997 e successive modificazioni, e del decreto interministeriale del 21 maggio 1998, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 19 luglio 1998, n. 141;
- d) i soggetti che, alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 81 del 2000, siano stati dichiarati decaduti o cancellati ai sensi dell'art. 9 del citato decreto legislativo n. 468 del 1997 e successive modificazioni;
- e) i soggetti avviati sulla base di progetti finanziati dagli enti di cui all'art. 11, comma 4, del citato decreto legislativo n. 468 del 1997 e successive modificazioni;
- f) i soggetti che non abbiano prodotto la dichiarazione ai sensi della legge 4 gennaio 1968, n. 15 e successive modificazioni all'ente utilizzatore, attestante l'indicazione dei progetti di lavori socialmente utili o di pubblica utilità in cui sono stati impegnati, dell'ente attuatore responsabile del relativo progetto, nonché dei periodi di effettivo impegno in ciascun progetto, qualora promossi da enti diversi dall'attuale ente utilizzatore.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO E MANSIONI

1. Ai candidati assunti sarà attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della categoria B, posizione economica B1, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto “Funzioni Locali” in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13^a mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, oltre ad ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni del Comune di Specchia.

Le mansioni richieste, in ragione delle esigenze di servizio, saranno le seguenti:

- svolgimento di attività caratterizzate da:

- * Conoscenze di tipo operativo generale (la cui base teorica si sviluppa con la scuola dell'obbligo) acquisibile attraverso esperienza diretta sulla mansione;
 - * Contenuti di tipo ausiliario rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
 - * Problematiche lavorative di tipo semplice;
 - * Relazioni organizzative di tipo prevalentemente interno basate su interazione tra pochi soggetti;
- Esemplificazione dei profili (lavoratore che provvede al trasporto di persone, alla movimentazione di merci, ivi compresa la consegna - ritiro della documentazione amministrativa. Provvede, inoltre, alla ordinaria manutenzione dell'automezzo segnalando eventuali interventi di natura complessa. Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico manuali, comportanti anche gravosità o disagio ovvero uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro).

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

1. La candidatura alla presente procedura, ai sensi del disciplinare tecnico di FORMEZ PA, dovrà essere inviata attraverso l'uso della piattaforma *Step One*, utilizzando il link <https://www.ripam.cloud/>
2. La scadenza della presentazione delle candidature è fissata al **26 dicembre 2020**.
3. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata dalla ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico.

4. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le candidature saranno trattati esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679.

5. L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante rispetto a quanto indicato nella domanda, né per eventuali malfunzionamenti comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Con l'inoltro della propria candidatura gli interessati autorizzano il Comune di Specchia alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente per tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura.

7. Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto richiesto.

ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

1. La Commissione Giudicatrice sarà nominata ai sensi del vigente Regolamento per sul reclutamento del personale approvato con deliberazione di G.V. n. 170 del 14.09.2001. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITÀ

1. Trattandosi di reclutamento di qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo la prova che i candidati dovranno sostenere sarà la seguente:

a) prova di idoneità consistente nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento (cat. A- operaio). La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa. All'esito della procedura, quindi, non sarà pubblicata una graduatoria di merito, ma soltanto l'elenco degli ammessi e non ammessi.

2. La prova potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. Per lo svolgimento della prova sarà eventualmente utilizzata una room meeting resa disponibile da Formez PA.

3. I primi classificati nell'ambito dell'elenco in numero pari ai posti disponibili saranno nominati vincitori e assunti a tempo indeterminato, secondo quanto previsto nel presente avviso pubblico.

4. I colloqui, previo rilascio del consenso, anche orale, da parte del singolo candidato ai fini del trattamento dei dati personali, saranno registrati e messi a disposizione delle Commissioni e citati nei verbali dei lavori. Le prove di tutti i candidati saranno conservate per il tempo necessario secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione documentale degli atti. A tal fine i candidati dovranno esprimere il proprio consenso alla registrazione. I dati saranno trattati secondo quanto previsto dalle disposizioni contenute nel GDPR – “Regolamento generale sulla protezione dei dati - UE/2016/679”. La Commissione esaminatrice ad apertura dei lavori evidenzierà che è fatto divieto a chiunque di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta a distanza e di utilizzare diffondere gli stessi in qualsivoglia modo siano stati ottenuti.

5. Dell'esito della prova sarà data comunicazione tramite pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune e nella sezione amministrazione trasparente, sotto - sezione bandi di concorso. 7

6. La mancata presentazione alla prova, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

7. La prova si svolgerà il 29.12.2020 alle ore 11:00. Le modalità di svolgimento (in presenza oppure in videoconferenza), nonché ogni altra informazione necessaria, saranno rese note, con valore di notifica nei confronti degli interessati, mediante pubblicazione di apposita comunicazione sul sito internet del Comune di Specchia, sull'albo pretorio online.

8. L'identificazione dei candidati ammessi alla prova viene effettuata dalla Commissione giudicatrice prima dell'inizio delle stesse, mediante un valido documento di identità personale.

9. Il concorrente che non si presenti alla prova nel giorno stabilito, ovvero in ritardo rispetto al proprio turno, si considera rinunciatario e viene escluso.

10. I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento e la ricevuta rilasciata al momento della compilazione *on line* della domanda dal sistema informatico.

ART. 7 – FORMAZIONE DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

1. L'elenco degli idonei è approvato con atto del responsabile del Settore Affari Generali e pubblicato all'Albo pretorio del Comune e nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione bandi di concorso. Nessuna comunicazione verrà effettuata ai candidati in relazione all'esito da essi conseguito. Dalla data di pubblicazione di tale elenco decorreranno i termini per eventuali impugnative.

2. Eventuali titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

ART. 8 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. L'Amministrazione provvederà, nelle more della verifica dei requisiti per la valida costituzione del rapporto di pubblico impiego, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con gli idonei, con assunzione degli stessi in servizio nel termine assegnato dall'Amministrazione.

2. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza di eventuali titoli di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

3. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato (ovvero, in caso contrario, dichiarazione di opzione per il nuovo posto) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.01, n. 165.

4. I candidati assunti saranno invitati a produrre, laddove l'Amministrazione non ritenga di accertare direttamente la loro idoneità fisica all'impiego, un certificato medico rilasciato dai competenti organi sanitari pubblici comprovante la sana e robusta costituzione fisica. Tale certificazione non è richiesta per i portatori di handicap, fatti salvi i requisiti di idoneità specifica per singole funzioni.

5. La mancata presentazione per la sottoscrizione del contratto costituisce rinuncia all'assunzione o causa di risoluzione del contratto individuale di lavoro, qualora questo sia stato già sottoscritto, salvo per i casi di impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati. In tali ipotesi, il Comune ha facoltà di prorogare l'assunzione in servizio dell'interessato.

6. L'Amministrazione può, per ragioni di interesse pubblico sopravvenute, da motivare, procedere alla non assunzione degli idonei.

7. L'assunzione degli idonei comunque è subordinata alle norme vigenti in materia di assunzione di personale negli enti locali ed alle disponibilità di bilancio. Non si procederà, pertanto, ad assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della procedura, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano l'assunzione ovvero nel caso di mancato rispetto del pareggio di bilancio.

ART. 9 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, se non diversamente specificato, saranno pubblicate, con valore di notifica nei confronti degli interessati, sul sito web istituzionale del

Comune all'Albo Pretorio on-line e nella sezione amministrazione trasparente, sotto sezione bandi di concorso

ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D. LGS. N. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO (UE) N. 2016/679

1. I dati personali forniti dai candidati e i dati raccolti nell'ambito della procedura di cui trattasi saranno trattati esclusivamente per le finalità della selezione; per tale motivo il conferimento è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura.
2. I dati sono comunicati alla Commissione esaminatrice. I dati sono conservati su supporto cartaceo oppure digitale/magnetico e possono venire a conoscenza dei dipendenti incaricati del trattamento.
3. L'interessato ha diritto ad avere conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, a modificarli ed aggiornarli, e per motivi legittimi a cancellarli o opporsi al loro trattamento. Titolare dei dati è il Comune di Specchia.

ART. 12 – ACCESSO AGLI ATTI

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

ART. 13 – RINVIO

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando trovano applicazione, in quanto compatibili, le norme generali di cui al Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, di cui al vigente CCNL del comparto EE.LL., di cui al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi, nonché quanto previsto dall'avviso pubblico della commissione per l'attuazione del progetto RIPAM per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019) - (GU n.96 del 11-12-2020), consultabile al seguente link: <https://www.gazzettaufficiale.it/atto/stampa/concorsi/originario>
2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.
4. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dalla stessa, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura.
5. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, ovvero di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il responsabile del Settore Affari Generali.

Specchia 18.12.2020

Il Responsabile del Settore

Dott. Giovanni BAGLIVO

ALLEGATO A)

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono quelle appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
14. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla maggiore età.