



COMUNE DI SPECCHIA
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE
SETTORE I - AMMINISTRATIVO-CULTURALE-
SOCIALE-DEMO

Nr.64 - Registro Generale
del 16-02-2018

Nr.30 - Registro di Settore
del 16-02-2018

Oggetto: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' PRESSO IL COMUNE DI SPECCHIA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PERT-TIME A 18 ORE SETTIMANALI CADAUNO, MEDIANTE LA STABILIZZAZIONE DI N. 2 LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI INSERVIZIO PRESSO QUESTO ENTE. - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 06.04.2017, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e il Piano occupazionale per l'anno 2017;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 20.12.2017, con la quale è stato stabilito:

- di avviare le procedure di stabilizzazione presso il Comune di Specchia di n. 2 LSU con contratti di lavoro a tempo parziale per n. 18 ore settimanali cadauno, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 06.04.2017;
- che il procedimento amministrativo di stabilizzazione dei 2 LSU dovrà concludersi entro e non oltre il 31 marzo 2018. Entro tale termine dovranno essere garantite l'immissione in ruolo dei lavoratori stabilizzati e la decorrenza economica del relativo contratto di lavoro, unitamente alla comunicazione obbligatoria. Entro il 31 marzo 2018 dovrà essere inoltre trasmesso alla Regione Puglia l'elenco dei lavoratori effettivamente assunti in attuazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1477/2017;
- di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo l'individuazione dei due LSU da stabilizzare, attingendo dai lavoratori in servizio presso il Comune di Specchia, inseriti nell'apposito elenco regionale, in possesso di abilità e capacità idonee allo svolgimento di servizi legati esclusivamente alla manutenzione del patrimonio comunale, ritenendo questo obiettivo maggiormente funzionale rispetto alle esigenze primarie dell'Ente e alla carenza di personale dipendente in servizio presso l'Ente medesimo;

VISTE le Linee guida in materia di attuazione del piano di incentivazione presso le Pubbliche Amministrazioni, approvate con Deliberazione della Giunta della Regione Puglia n. 1246 del 28.7.2017;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 7 novembre 2017, n. 1789, con la quale è stato stabilito che i Comuni e le Amministrazioni che, nell'ambito delle proprie capacità assunzionali, intendano assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16 della L. n. 56/87, attingono dall'Elenco regionale degli LSU/LPU, dando priorità ai lavoratori già in servizio presso i medesimi Comuni e Amministrazioni, ove presenti, secondo l'ordine di posizione occupato dai lavoratori stessi, tenendo conto degli specifici requisiti previsti per l'inquadramento in particolari profili professionali; inoltre è stato stabilito che il possesso degli specifici requisiti dovrà essere opportunamente accertato dagli enti richiedenti preliminarmente tra i lavoratori già in servizio presso i medesimi enti;

PRESO ATTO che nell'elenco regionale sono presenti n. 10 LSU in servizio presso il Comune di Specchia;

RILEVATO che il profilo di addetto alla manutenzione del patrimonio comunale richiede abilità e competenze acquisibili soprattutto attraverso lo svolgimento di specifiche esperienze lavorative in materia;

RITENUTO, anche a seguito di un successivo approfondimento tecnico-amministrativo con i competenti uffici regionali, che il possesso di specifiche esperienze lavorative possa configurarsi come "particolare requisito" richiesto dalla DGR n. 1789 del 07.11.2017 quale presupposto legittimante la deroga al criterio di mero scorrimento dell'elenco secondo l'ordine di posizione occupato dai lavoratori, individuato dalle "Linee guida in materia di attuazione del Piano di incentivazione per la

stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le PP.AA. di cui alle DD.GG.RR. n. 1302/2016, n. 468/2017 e n. 1024/2017” approvate con DGR n. 1246/2017;

STABILITO che l’assunzione dovrà riguardare il primo tra i lavoratori presenti nell’elenco regionale approvato con gli A.D. n. 1271 del 05.09.17 e n. 1770 del 24.11.2017, in possesso dei requisiti specifici richiesti, che l’Ente dovrà accertare con modalità conformi all’ordinamento giuridico;

PRESO ATTO che le mansioni richieste dall’Amministrazione Comunale possono essere equiparate a quelle contenute nell’Allegato Declaratorie – Categoria A, del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 31.03.1999;

VISTO lo schema di avviso rivolto ai Lavoratori Socialmente Utili del Comune di Specchia, predisposto dal Servizio Personale di questo Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che:

- il Decreto Sindacale n. 1 dell’8.1.2018, di attribuzione delle funzioni di Responsabilità del Servizio, legittima l’emanazione dell’atto;
- non vi sono cause di incompatibilità o di conflitto di interessi nei confronti dei destinatari dell’atto;
- l’atto è emanato nel rispetto della vigente normativa di settore;
- verranno assolti gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell’atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999;

DETERMINA

Richiamate le premesse quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;

1. ATTIVARE, in esecuzione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 48 del 06.04.2017 e n. 147 del 20.12.2017, le procedure per l’assunzione di n. 2 unità presso il Comune di Specchia, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali cadauno, mediante la stabilizzazione di n. 2 Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso questo Ente ed inseriti nell’apposito elenco regionale.

2. DARE ATTO che il profilo da inquadrare nell’organico dell’Ente è quello di addetto alla manutenzione del patrimonio comunale, il quale richiede il possesso di abilità e competenze nei diversi ambiti in cui si estrinseca tale attività, acquisibili soprattutto attraverso lo svolgimento di specifiche esperienze lavorative; tutto ciò si configura come “particolare requisito” richiesto dalla DGR n. 1789 del 07.11.2017 quale presupposto legittimante la deroga al criterio di scorrimento dell’elenco secondo l’ordine di posizione occupato dai lavoratori, ai sensi delle “Linee guida in materia di attuazione del Piano di incentivazione per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le

PP.AA. di cui alle DD.GG.RR. n. 1302/2016, n. 468/2017 e n. 1024/2017” approvate con DGR n. 1246/2017.

3. STABILIRE che quanto illustrato al precedente punto 2. è assimilabile alle competenze previste per l'inquadramento nel profilo professionale collegato alla mansione di addetto alla manutenzione del patrimonio comunale, di cui alla Declaratoria della Categoria A del CCNL del comparto Regioni–Autonomie Locali del 31.03.1999. In particolare, i lavoratori interessati alla stabilizzazione dovranno dimostrare di aver acquisito significative esperienze nei seguenti ambiti di attività:

- Manutenzione del patrimonio pubblico, consistente, a titolo meramente esplicativo, in chiusura buche, giardinaggio, pitturazioni, ecc..;
- Servizi vari di pronto intervento in occasione di eventi calamitosi o di emergenza, secondo le indicazioni contenute nel Piano Comunale di Protezione Civile;
- Movimentazione di merci;
- Uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro;
- Affissione di manifesti murali;
- Disponibilità alla conduzione dell'autocarro o di altri mezzi in dotazione all'Ente, anche in funzione della tipologia di patente di guida in possesso.

4. APPROVARE lo schema di avviso di selezione rivolto ai Lavoratori Socialmente Utili del Comune di Specchia interessati alla presente procedura, predisposto dal Servizio Personale di questo Ente ed allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

5. STABILIRE che i lavoratori interessati dovranno trasmettere al Comune di Specchia la domanda di partecipazione alla selezione entro e non oltre 15 giorni dalla data di ricezione dell'avviso, unitamente ad una relazione da cui si evinca la disponibilità e la capacità ad effettuare le attività richieste, il possesso di eventuali specifiche abilitazioni legate alle stesse, l'esperienza maturata nei suddetti ambiti di attività, la disponibilità alla conduzione dell'autocarro o di altri mezzi in dotazione all'Ente.

6. STABILIRE altresì che, in caso di presentazione di un numero di domande superiore a quello dei posti da coprire, verrà effettuata una prova pratica finalizzata a valutare il possesso di abilità e capacità a svolgere le attività di cui al precedente punto 3. A tal fine, con apposito provvedimento, verrà nominata una Commissione interna all'Ente, a cui competerà la valutazione dei candidati.

7. DARE ATTO che, a conclusione del procedimento di valutazione, l'assunzione dovrà riguardare il primo tra i lavoratori presenti nell'elenco regionale approvato con gli A.D. n. 1271 del 05.09.17 e n. 1770 del 24.11.2017, in servizio presso questo Comune, a possedere i requisiti richiesti.

8. STABILIRE che copia dell'Avviso di selezione dovrà essere notificato ai 10 LSU interessati al procedimento di cui trattasi.

COMUNE DI SPECCHIA

Provincia di Lecce

Prot. n.

Specchia, _____

Ai Signori Lavoratori Socialmente Utili
del Comune di Specchia
SEDE

Oggetto: avviso rivolto agli LSU del Comune di Specchia interessati a partecipare alla procedura di selezione per la copertura di n. 2 posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali cadauno, mediante stabilizzazione.

Si comunica che con Determinazione del Responsabile del Servizio personale n. ____ del ____ è stato stabilito di attivare, in esecuzione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 48 del 06.04.2017 e n. 147 del 20.12.2017, una procedura amministrativa per l'assunzione di n. 2 unità presso il Comune di Specchia, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali cadauno, mediante la stabilizzazione di n. 2 Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso questo Ente, inseriti nell'apposito elenco regionale

Il profilo da inquadrare nell'organico del Comune è quello di addetto alla manutenzione del patrimonio comunale, il quale richiede il possesso di abilità e competenze nei diversi ambiti in cui si estrinseca tale attività. Gli interessati dovranno, pertanto, dimostrare di essere in possesso di esperienza nei seguenti ambiti di attività:

- Manutenzione del patrimonio pubblico, consistente, a titolo meramente esplicativo, in chiusura buche, giardinaggio, pitturazioni, ecc.;
- Servizi vari di pronto intervento in occasione di eventi calamitosi o di emergenza, secondo le indicazioni contenute nel Piano Comunale di Protezione Civile;
- Movimentazione di merci;
- Uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro;
- Affissione di manifesti murali;
- Disponibilità alla conduzione dell'autocarro o di altri mezzi in dotazione all'Ente, anche in funzione della tipologia di patente di guida in possesso.

Le SS.LL., se interessate, dovranno far pervenire al protocollo del Comune di Specchia apposita domanda di partecipazione alla selezione, in busta chiusa, utilizzando lo schema allegato alla presente. Sulla busta dovrà essere riportato il mittente e la seguente dicitura **“NON APRIRE - Istanza di partecipazione al procedimento di stabilizzazione di n. 2 LSU in servizio al Comune di Specchia”**.

L'istanza di partecipazione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre 15 giorni dalla data di notifica del presente avviso. Oltre tale termine, le istanze non verranno accolte.

Insieme alla domanda, dovrà essere presentata una relazione da cui si evinca la disponibilità ad effettuare le attività richieste, l'esperienza maturata nei suddetti ambiti di attività, il possesso di eventuali specifiche abilitazioni legate alle stesse, la disponibilità alla conduzione dell'autocarro o di altri mezzi in dotazione all'Ente.

In caso di presentazione di un numero di istanze superiore a quello dei posti da coprire, verrà effettuata una prova pratica per valutare il possesso di quanto previsto nel presente avviso. A tal fine, con successivo provvedimento, verrà nominata una Commissione interna all'Ente, incaricata della valutazione delle candidature presentate nei termini sopra riportati.

Si stabilisce che l'assunzione dovrà riguardare il primo tra i lavoratori presenti nell'elenco regionale approvato con gli A.D. n. 1271 del 05.09.17 e n. 1770 del 24.11.2017, in servizio presso questo Comune, a possedere gli specifici requisiti richiesti.

Il sottoscritto è a disposizione degli interessati per ogni eventuale richiesta di informazioni e/o comunicazioni in merito al presente procedimento.

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Antonio Ciriolo

Al Comune di Specchia
Via San Giovanni Bosco n. 4
73040 Specchia (Le)

Oggetto: domanda di partecipazione all'avviso interno rivolto ai Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di Specchia per la copertura di n. 2 posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali cadauno, mediante stabilizzazione.

_____ sottoscritt _____, nat _____ il _____
a _____, residente a _____
in Via/Piazza _____ n. _____, Codice Fiscale _____,

L.S.U. in servizio presso il Comune di Specchia, inserito nell'elenco regionale di cui alle "Linee guida in materia di attuazione del Piano di incentivazione per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le PP.AA. di cui alle DD.GG.RR. n. 1302/2016, n. 468/2017 e n. 1024/2017" approvate con DGR n. 1246/2017

CHIEDE

di partecipare alla procedura di selezione per la copertura di n. 2 posti presso il Comune di Specchia con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali cadauno, mediante stabilizzazione di LSU inseriti nel suddetto elenco regionale.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, dichiara quanto segue:

1. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego, senza alcuna inidoneità anche parziale, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
2. di godere dei diritti civili e politici;
3. di non essere mai stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per motivi disciplinari ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico di non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano dalla nomina agli impieghi presso Pubbliche Amministrazioni
4. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalle nomine o siano causa di destituzione da impieghi presso le pubbliche amministrazioni ovvero di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti (indicare, rispettivamente, per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; per gli eventuali carichi penali pendenti: i procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede – procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione

5. di possedere la seguente abilitazione, legata alle mansioni indicate nel suddetto avviso di selezione

_____ conseguit _____ in data _____ presso _____.

6. di essere disponibile alla conduzione dell'autocarro o di altri mezzi in dotazione all'Ente, anche in funzione della tipologia di patente di guida in possesso.
7. di possedere la seguente patente di guida: _____;

Alla presente allega la seguente documentazione:

- relazione da cui si evince l'esperienza maturata nei seguenti ambiti di attività (*descrivere le specifiche attività svolte*):
 - Manutenzione del patrimonio pubblico, consistente, a titolo meramente esplicativo, in chiusura buche, giardinaggio, pitturazioni, ecc..;
 - Servizi vari di pronto intervento in occasione di eventi calamitosi o di emergenza, secondo le indicazioni contenute nel Piano Comunale di Protezione Civile;
 - Movimentazione di merci;
 - Uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro;
 - Affissione di manifesti murali;
- documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

(Firma per esteso, leggibile, non autenticata)

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Antonio Ciriolo

Il Responsabile del Settore
F.to Antonio Ciriolo

Si appone il visto **In attesa di Regolarità Contabile** attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Maria Monia Minosi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 16-02-2018 al 03-03-2018 Numero Registro di Pubblicazione 196.

Li 16-02-2018

Il Responsabile del Settore
F.to Antonio Ciriolo

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio

Li



Il Responsabile del Settore
Antonio Ciriolo

