



COMUNE DI SPECCHIA
(Provincia di Lecce)

COPIA

**DETERMINAZIONE
SETTORE I -
AMMINISTRATIVO-CULTURALE-SOCIALE-DEMO**

**Nr.503 - Registro Generale
del 14-12-2015**

**Nr.207 - Registro di Settore
del 14-12-2015**

**Oggetto: RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014 - LIQUIDAZIONE
COMPETENZE ACCESSORIE DI PRODUTTIVITA' E
MIGLIORAMENTO SERVIZI - SETTORI 1^ - 2^ - 3^ - 4^.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la determina n. 470 del 24/11/2015 con la quale è stata assegnata la quota del fondo di produttività e per il miglioramento dei servizi ai settori – anno 2014 - ripartita ai settori come segue:

1° Settore “amministrativo”	€ 24.592,68
2° Settore “economico - finanziario”	€ 19.725,38
3° Settore “vigilanza”	€ 7.172,87
4° Settore tecnico e tecnico manutentivo”	€ 18.444,52

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCID) del Comune di Specchia autorizzato con delibera della Giunta Comunale n. 173 del 03/12/2014 e sottoscritto in data 11/12/2014 il quale stabilisce che alla produttività collettiva è destinata la quota di fondo 2014 che residuerà dedotti gli importi presunti dei fondi da accantonare per le destinazioni indicate e sarà distribuita secondo i criteri ripartizione di cui al CCDI 2002/2005 sottoscritto il 19.9.2005 ma applicando i criteri di valutazione approvati con delibera di G.C. n. 129 del 29/12/2011;

VISTO in particolare il citato CCID 11/12/2014 che prevede il riparto tra il personale secondo le modalità che stabilisce il calcolo del beneficio individuale di incentivazione che tiene conto dei seguenti tre parametri:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi del Settore;
- Valutazione individuale dell'anno di riferimento;
- Presenza effettiva;

Pertanto il Beneficio Individuale di incentivazione sarà dato dalla seguente formula:

$$BII = \frac{FIS \times GRO \times PIC}{SPIC} \quad \text{dove:}$$

- BII = Beneficio Individuale di incentivazione;
FIS = Fondo Incentivante di Settore-Servizio-Ufficio;
GRO = Grado di raggiungimento degli obiettivi espresso in percentuale;
PIC = Parametro individuale corretto (parametro individuale di categoria X media del punteggio delle schede di valutazione individuale dell'anno di riferimento X presenza in servizio teorica, diviso 36.500);
SPIC = Sommatoria dei parametri individuali corretti di Settore-Servizio-Ufficio;

VISTO la nota del Nucleo di Valutazione prot. n. 10720 del 27/11/2015 con la quale è stato comunicato il Grado di Raggiungimento degli Obiettivi (GRO) dei settori così riportato:

Settore I [^] – Rizzello Donato	Punti 51,1/60
Settore II [^] – Minosi Maria Monia	Punti 51,2/60
Settore III [^] – Scupola Luigi A.	Punti 51,7/60
Settore IV [^] – Baglivo Antonio	Punti 51,1/60

VISTE le determinazioni nn. 69 e 70 del 10/02/2014, nn. 106, 107, 108 del 06/03/2014, nn. 172, 173, 174, 176 del 16/04/2014, nn. 222, 223, 224 del 19/05/2014, nn. 266, 267, 268 del 16/06/2014, n. 308 del 18/07/2014, nn. 373, 374 del 19/09/2014, nn. 410 del 09/10/2014, n. 416 del 14/10/2014 e n. 474 del 17/11/2014, con le quali sono state operate le detrazioni del trattamento accessorio erogato mensilmente in busta sui compensi spettanti ai dipendenti assenti per malattia ai sensi del D.L. 112/08 e la Circolare n. 7/08, ed è stato rinviato al momento della effettiva erogazione della produttività, la detrazione su questo titolo;

DATO ATTO che le detrazioni inerenti i giorni di malattia dei dipendenti, indicate nei prospetti allegati, costituiscono economie di bilancio per l'Amministrazione;

EFFETTUATO il calcolo si ottiene il risultato riportato negli allegati A), B), C) e D) allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale per l'attribuzione del compenso di produttività e di miglioramento dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di liquidare e pagare ai dipendenti comunali le competenze per salario accessorio di produttività e di miglioramento dei servizi dell'anno 2014 a fianco di ciascuno dipendente indicate, nella misura del grado di perseguimento degli obiettivi, che risulta essere indicato nella misura a fianco del settore indicato:
 - 1° Settore "amministrativo" € 24.592,68 per 85,17% pari a € 20.945,59
 - 2° Settore "economico - finanziario" € 19.725,38 per 85,33% pari a € 16.831,67
 - 3° Settore "vigilanza" € 7.172,87 per 86,17% pari a € 6.180,86
 - 4° Settore tecnico e tecnico manutentivo" € 18.444,52 per 85,17% pari a € 15.709,20
- 2) Dare atto che:
 - Le somme non utilizzate o non attribuite incrementano le risorse dell'anno successivo e ammontano a complessive € 10.268,14;
 - Le quote per assenza per malattia ai sensi del DL 112/08 indicate sui prospetti A), B), C) e D) detratte ai dipendenti, costituiscono economie di bilancio per l'Amministrazione e ammontano a complessive € 790,75.
- 3) Imputare la riveniente spesa sull'intervento 1.01.08.01 Bilancio 2015 – Cap. 322, denominato "Trattamento Economico Accessorio";
- 4) Trasmettere la presente al responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Procedimento
F.to DONATO SERAFINO

Il Responsabile del Settore
F.to DONATO RIZZELLO

Si appone il visto **Favorevole** di **Regolarità Contabile** attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li 14-12-2015

INTERVENTO	
CAPITOLO	
ARTICOLO	
IMPEGNO	
ANNO	
IMPORTO	

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to MARIA MONIA MINOSI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 14-12-2015 al 29-12-2015 Numero Registro di Pubblicazione 1070.

Li 14-12-2015

Il Responsabile del Settore
F.to DONATO RIZZELLO

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio

Li _____

Il Responsabile del Settore
DONATO RIZZELLO