



COMUNE DI SPECCHIA

Provincia di Lecce

www.comune.specchia.le.it

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICO

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO N. 1

AREA VIGILANZA

<i>TITOLO: Rifacimento parziale segnaletica verticale ed orizzontale</i>
<i>FINALITÀ:</i> SICUREZZA STRADALE
<i>CENTRI DI RESPONSABILITÀ COINVOLTI: POLIZIA LOCALE</i>
<i>ATTIVITÀ SPECIFICHE DEL SETTORE:</i> a) MESSA IN OPERA
<i>RISORSE FINANZIARIE:</i> richiede risorse finanziarie.
<i>RISORSE UMANE:</i> È demandato al Responsabile del Settore POLIZIA LOCALE l'individuazione del personale da adibire a tali attività (interne allo specifico Settore).
<i>VALUTAZIONE</i> Ai fini della ripartizione del fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 (parte destinata alla remunerazione degli obiettivi del PDO/Piano delle performance), a ciascun obiettivo verrà assegnata una quota di risorse in base alla valutazione complessiva assegnata. Spetterà al Nucleo di Valutazione la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
<i>INDICATORI:</i> <i>Temporale:</i> entro 31/12/2017

PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO: punti 20/100



COMUNE DI SPECCHIA

Provincia di Lecce

www.comune.specchia.le.it

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICO

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO N. 2

AREA VIGILANZA

<i>TITOLO:</i> Esecuzione di direttive per il miglioramento della circolazione e per limitarne al massimo i pericoli per pedoni - Progetto sicurezza stradale – servizio pianificato AUTOVELOX
<i>FINALITÀ:</i> SICUREZZA STRADALE
<i>CENTRI DI RESPONSABILITÀ COINVOLTI:</i> POLIZIA LOCALE
<i>ATTIVITÀ SPECIFICHE DEL SETTORE:</i> ACCERTAMENTI, REDAZIONE ATTI, NOTIFICA.
<i>RISORSE FINANZIARIE:</i> richiede risorse finanziarie.
<i>RISORSE UMANE:</i> È demandato al Responsabile del Settore POLIZIA LOCALE l'individuazione del personale da adibire a tali attività (interne allo specifico Settore).
<i>VALUTAZIONE</i> Ai fini della ripartizione del fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 (parte destinata alla remunerazione degli obiettivi del PDO/Piano delle performance), a ciascun obiettivo verrà assegnata una quota di risorse in base alla valutazione complessiva assegnata. Spetterà al Nucleo di Valutazione la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
<i>INDICATORI:</i> <i>Temporale:</i> entro 31/12/2017

PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO: punti 40/100



COMUNE DI SPECCHIA

Provincia di Lecce

www.comune.specchia.le.it

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICO

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO N. 3

AREA VIGILANZA

<i>TITOLO: Monitoraggio e prevenzione abbandono rifiuti</i>
<i>FINALITÀ:</i> ABBATTIMENTO FENOMENO
<i>CENTRI DI RESPONSABILITÀ COINVOLTI: POLIZIA LOCALE</i>
<i>ATTIVITÀ SPECIFICHE DEL SETTORE: APPOSTAMENTI CON FOTOTRAPPOLE, VERBALI DEI REATI, NOTIFICA</i>
<i>RISORSE FINANZIARIE:</i> Non richiede risorse finanziarie.
<i>RISORSE UMANE:</i> È demandato al Responsabile del Settore POLIZIA LOCALE l'individuazione del personale da adibire a tali attività (interne allo specifico Settore).
<i>VALUTAZIONE</i> Ai fini della ripartizione del fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 (parte destinata alla remunerazione degli obiettivi del PDO/Piano delle performance), a ciascun obiettivo verrà assegnata una quota di risorse in base alla valutazione complessiva assegnata. Spetterà al Nucleo di Valutazione la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
<i>INDICATORI:</i> <i>Temporale:</i> entro 31/12/2017

PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO: punti 20/100



COMUNE DI SPECCHIA

Provincia di Lecce

www.comune.specchia.le.it

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICO

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO N. 4

AREA VIGILANZA

<i>TITOLO: Censimento pubblicità, accertamenti, riscossione tributo anni 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017</i>
<i>FINALITÀ:</i> RECUPERO TRIBUTI
<i>CENTRI DI RESPONSABILITÀ COINVOLTI: POLIZIA LOCALE</i>
<i>ATTIVITÀ SPECIFICHE DEL SETTORE:</i> ACCERTAMENTI, RECUPERO TRIBUTI.
<i>RISORSE FINANZIARIE:</i> Non richiede/ richiede risorse finanziarie.
<i>RISORSE UMANE:</i> È demandato al Responsabile del Settore POLIZIA LOCALE l'individuazione del personale da adibire a tali attività (interne allo specifico Settore).
<i>VALUTAZIONE</i> Ai fini della ripartizione del fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 (parte destinata alla remunerazione degli obiettivi del PDO/Piano delle performance), a ciascun obiettivo verrà assegnata una quota di risorse in base alla valutazione complessiva assegnata. Spetterà al Nucleo di Valutazione la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
<i>INDICATORI:</i> <i>Temporale:</i> entro 31/12/2017 raffronto con entrate anni precedenti

PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO: punti 20/100